

EOL-Implementierungsstrategie

Bildungspolitischer Ansatz

Die Implementierung von EOL erfordert eine globale Strategie, auch wenn die Konzepte von Lernumgebungen an verschiedene Kontexte angepasst werden können. Da EOL partizipativ ist, sollte es möglichst viele Menschen und Partner einbeziehen. Dies ist ein wesentlicher Schlüssel zum Erfolg. Hier die Hauptfragen, die Partnerschulen bei der Umsetzung des Projekts durchlaufen haben.

Abschnitte des Online-Kurses	Fragen, die es zu beantworten gilt	Was ist der beste Ansatz?	Besondere Bedürfnisse?
1. EINSTIEG - Was sind Lernumgebungen? - Worum geht es bei EOL?	<ul style="list-style-type: none"> • Welche gemeinsamen Ziele können Sie im Team teilen? • Inwieweit kann der Sprachenunterricht zu diesen gemeinsamen Zielen beitragen? 	<input type="checkbox"/> kultureller Ansatz <input type="checkbox"/> struktureller Ansatz <input type="checkbox"/> personeller Ansatz	
2. ZIELE SETZEN - Matrix und diverse Tools entdecken - Passende Tools nutzen	<ul style="list-style-type: none"> • Können Sie die Stärken definieren? • Was sollten die Prioritäten sein? • Was könnten die Chancen sein? • Was könnten die Risiken sein? 	<input type="checkbox"/> kultureller Ansatz <input type="checkbox"/> struktureller Ansatz <input type="checkbox"/> personeller Ansatz	
3. SICH ENGAGIEREN - Gruppenarbeit - Gemeinsame Ziele erarbeiten	<ul style="list-style-type: none"> • Wie können Sie die Meinungs-, Kultur- und Erfahrungsvielfalt nutzen? • Wie können Sie die gemeinsamen Werte stärken? • Wie können Sie externe Partner miteinbeziehen? 	<input type="checkbox"/> kultureller Ansatz <input type="checkbox"/> struktureller Ansatz <input type="checkbox"/> personeller Ansatz	
4. NACH RESSOURCEN SUCHEN - Gemeinsam ein Projektvorhaben schreiben	<ul style="list-style-type: none"> • Wie können Sie KollegInnen über EOL informieren? • Wie können Sie die Werte des Europarates teilen? • Wie beabsichtigen Sie, die EOL-Tools und -Ressourcen zu nutzen? • Wie können Sie von anderen Projekten profitieren? 	<input type="checkbox"/> kultureller Ansatz <input type="checkbox"/> struktureller Ansatz <input type="checkbox"/> personeller Ansatz	
5. ZUSAMMENFASSEN - Überlegungen teilen - Antworten zusammenfassen	<ul style="list-style-type: none"> • Wie können Sie die teilnehmenden Personen informieren und alle an Bord behalten? • Wie können Sie eine gemeinsame Strategie aushandeln? 	<input type="checkbox"/> kultureller Ansatz <input type="checkbox"/> struktureller Ansatz <input type="checkbox"/> personeller Ansatz	
6. LOS GEHT'S - Projekt umsetzen	<ul style="list-style-type: none"> • Welche kulturellen, strukturellen und persönlichen Auswirkungen könnte die Umsetzung von EOL haben? 	<input type="checkbox"/> kultureller Ansatz <input type="checkbox"/> struktureller Ansatz <input type="checkbox"/> personeller Ansatz	
7. (SELBST) EVALUIEREN - Über den Entwicklungsverlauf nachdenken, sich der entwickelten Kompetenzen bewusst werden, usw.	<ul style="list-style-type: none"> • Wie können Sie den gesamten Prozess selbst einschätzen? • Haben Sie die Möglichkeit, eine externe Bewertung zu erhalten? 	<input type="checkbox"/> kultureller Ansatz <input type="checkbox"/> struktureller Ansatz <input type="checkbox"/> personeller Ansatz	