

## Guidelines for the Appraisal Discussion

*The qualification of teachers is continuously evaluated in individual sessions with the heads of the Österreich Institutes. Thereby they agree on annual objectives, e.g. regarding continuing education. In these sessions specially developed guidelines (similar to a questionnaire) are used.*

---



## Vorbereitungsbogen Mitarbeitergespräch

Name: \_\_\_\_\_ Das Gespräch fand am \_\_\_\_\_ von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ statt.

Bitte bereite dich auf das Gespräch in Ruhe vor. Überlege dir die Antworten genau, mach dir Notizen!

### 1. War das Jahr 2001 für dich als MitarbeiterIn des Österreich Instituts ein erfolgreiches Jahr ?

Auf welche Leistungen bist du stolz, was ist gut gelungen ?

- 
- 

Welche Faktoren waren hierfür förderlich?

- 
- 

Was ist weniger gut gelaufen?

- 
- 

Welche Faktoren waren dafür ausschlaggebend?

- 
- 

Welche organisatorischen Maßnahmen erscheinen dir sinnvoll, damit du deine Aufgaben effizienter gestalten kannst?

- 
- 

### 2. Fachliches und persönliches Profil

Wo siehst du deine fachlichen Stärken?

- 
-

Wo siehst du deine persönlichen Stärken?

- 
- 

Hast du das Gefühl, daß du deine Fähigkeiten in die Organisation einbringen kannst?

- 
- 

Wo siehst du fachliche Lernfelder?

- 
- 

Wie gehst du mit diesen um?

- 
- 

Wo siehst du persönliche Lernfelder?

- 
- 

Wie gehst du mit diesen um?

- 
- 

### **3. Zusammenarbeit mit der Institutsleitung**

Wie beurteilst du die bisherige Zusammenarbeit mit der Institutsleitung?

- 
- 

Was sollte aus deiner Sicht beibehalten werden?

- 
- 

Was sollte sich ändern?

- 
- 

### **4. Zusammenarbeit mit den KollegInnen**

Wie beurteilst du die Zusammenarbeit mit den KollegInnen?

- 

Was möchtest du hinsichtlich der Qualität der Zusammenarbeit beibehalten bzw. verstärken?

- 
- 

Was möchtest du ändern?

- 
-

## 5. Erfahrungen mit Kunden

Welche positiven Erfahrungen hast du mit Kunden gemacht?

- 
- 

Gab es auch nennenswerte negative Erfahrungen?

- 
- 

## 6. Entwicklungsschwerpunkte mittelfristig und 2002

Welche Entwicklungsschwerpunkte willst du für dich als MitarbeiterIn des Österreich Instituts mittelfristig setzen?

- 
- 

Welche Hauptaufgaben siehst du für dich im nächsten Jahr im Unterricht?

- 
- 

Welche Hauptaufgaben siehst du für dich im nächsten Jahr in der Organisation Österreich Institut?

- 
- 

## 7. Dein Erfolg

Was ist für dich Erfolg im Unterricht?

- 
- 

Was ist für dich Erfolg in der Organisation?

- 
- 

## 8. Maßnahmen

Welche Maßnahmen hältst du für unbedingt notwendig, um deine Qualifikationen in fachlicher und persönlicher Sicht aufrechtzuerhalten bzw. weiterzuentwickeln?

- 
- 

Welche Maßnahmen hältst du für wünschenswert?

- 
- 

## 9. Offene Punkte

Welche weiteren Fragen möchtest du besprechen?

- 
-

<ul style="list-style-type: none"><li>•</li><li>•</li><li>•</li></ul>
---

### **10. Vereinbarung über Aufgabenschwerpunkte und Ziele für das laufende Jahr**

<ul style="list-style-type: none"><li>•</li><li>•</li><li>•</li><li>•</li></ul>
---

Datum/Unterschrift  
Institutsleitung

Datum/Unterschrift  
MitarbeiterIn

▣ Österreich Institut GmbH  
Porzellangasse 2/28, 1090 Wien  
Tel.: 01/319 48 58  
e-mail: [oei@oei.org](mailto:oei@oei.org)